

ЗАТВЕРДЖЕНО

**В.о. генерального директора
ДНВП «Геоінформ України»**


С.І.Примушко
«5» жовтня 2021 р.

ГЕНДЕРНИЙ ПЛАН

Цілі

Удосконалення внутрішніх процесів та управління у сфері гендерної політики.

Проблема

Згідно з результатами «Доповіді про людський розвиток» ООН, у 2011 році Україна посідала 57 місце за Індексом гендерної рівності із 148 країн світу.

У той же час, за Індексом рівноправності жінок, оприлюдненим ГО Social Watch у 2012 році, Україна посіла 64 місце серед 154 країн.

Вітчизняний ринок праці є гендерно сегрегованим з істотною відмінністю в оплаті праці. Сьогодні в країні існує дисбаланс у розподілі чоловіків та жінок за галузями та сферами діяльності, бар'єри у кар'єрному просуванні жінок та відмінності в оплаті праці за статтю.

Не стала винятком і геологічна галузь, у структурі якої сьогодні переважають чоловіки.

Разом з тим, у ДНВП «Геоінформ України» розподіл персоналу становить 39% чоловіків та 61% жінок, що зумовлено переважанням «жіночих» інженерних та технічних спеціальностей.

Рішення

Для вдосконалення рівності прав чоловіків та жінок у ДНВП «Геоінформ України» постійно залучається до заходів, які проводяться відповідно до чинного законодавства, інструкцій та рекомендацій Держгеонадр України та Мінприроди України.

Такими кроками є проведення нарад, підготовка плану дій щодо розробки гендерних планів та професійні консультації найкращих експертів у галузі гендерної політики.

Для визначення можливих дискримінацій за ознакою статі ДНВП «Геоінформ України» керується положеннями Статуту, згідно яких вивчення гендерних питань проводиться відділом кадрів підприємства через опитування співробітників. Результати досліджень показують відсутність відхилень у розподілі персоналу за статтю та стосуються більше питань організації робочого процесу та атмосфери у колективі.

На основі гендерного аналізу та щоб уникнути можливої дискримінації за статевою ознакою в майбутньому підготовлено даний Гендерний план ДНВП «Геоінформ України». Він повною мірою враховує положення плану дій з реалізації Національної стратегії у сфері прав людини на 2021–2023 роки, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 23 червня 2021 року № 756-р, наказ Міністерства соціальної політики України від 9 серпня 2021 року № 448 «Про затвердження Методичних рекомендацій щодо проведення гендерного аудиту підприємствами, установами та організаціями».

Вимоги

- Розміщення офіційного Гендерного плану на веб-сайті установи
- Виділені ресурси: залучення людських ресурсів та гендерної експертизи для реалізації Гендерного плану.
- Збір та моніторинг даних: дані про персонал (і студентів закладів) із розбивкою за статтю та річна звітність на основі цих показників.
- Навчання: підвищення обізнаності щодо гендерної рівності та гендерних упереджень для персоналу та керівництва.
- Області, які слід охопити та вирішити за допомогою конкретних заходів і цілей:
 - баланс між роботою та особистим життям та організаційна культура;
 - гендерний баланс у керівництві та прийнятті рішень;
 - гендерна рівність при прийомі на роботу та просуванні по службі;
 - інтеграція гендерного виміру в науковий та навчальний процес;
 - заходи проти гендерного насильства, включаючи сексуальні домагання.